

Uddybning af hørings svar vedr. budget 2021-24

Skolebestyrelsen fremsender hermed uddybet hørings svar, som kan indgå i Økonomiudvalgets budgetbehandling i tillæg til vores kortfattede hørings svar af 13. august 2020.

Skolebestyrelsen henviser igen til at det fortsat er kommunens vision at være børnenes og familiernes by, der kan tilbyde høj kvalitet i tilbuddene til børn og unge, og som har fokus på at give hver elev en god skolegang med optimale muligheder for udvikling uanset, hvilke forudsætninger det enkelte barn har.

Budgetafdækning under Børne- og Uddannelsesudvalget

Almenområdet, folkeskoler

Factor 1 – Nettoudgifter

Af budgetrapporten for 2019-2024 fremgår det at Hvidovre Kommune i 2019 anvendte 426.831 t.kr. på de ni folkeskolelæres almene del inklusiv egne specialundervisningstilbud. For 2021 er dette budgetteret til 428.549 t.kr. Dette svarer til en stigning på 0,4% hvilket er en reel nedgang taget højde for inflation fra 2019 til 2021.

Af graf 2 fremgår det, at udgifterne i Hvidovres folkeskoler som går til ledelse og administration hvilket er 1,49 procentpoint eller mere end 20% mindre end gennemsnittet blandt de kommuner vi sammenligner os med og alligevel er der i 2020 og frem igangsat besparelse på 4,6 mio. kr. (knap én lederstilling pr. skole). Samtidig igangsættes en administrationsbesparelse på 1,4 mio. kr. fra 2020 og frem.

Skolebestyrelsen finder i lighed med vores hørings svar i både 2018 og 2019, besparelsesforslaget stærkt bekymrende. Vi henviser igen til undersøgelse om ledelsesvilkår på skolerne i Hvidovre gennemført i 2017 hvor det udtrykkes at skolelederne med de nuværende ledelsesnormeringer, arbejder langt over normen for en fuldtidsstilling. I undersøgelsen vurderer 56% af lederne at de arbejder 44-49 timer om ugen og 39% vurderer de ugentligt arbejder mere end 50 timer.

Skolebestyrelsen synes at omfanget af de faglige, pædagogiske, kommunikative, strategiske og ikke mindst administrative opgaver der er forbundet med skoleledelse groft undervurderes. Eneste mulighed for at ledelsen på skolerne kan overleve en besparelse, som den anbefalede, vil være at uddelegere administrative opgaver til dele af det pædagogiske personale (de varme hænder), hvilket i sidste instans vil få en negativ konsekvens for eleverne på skolerne.

Der kan ikke lægges mere arbejde på vores i forvejen hårdtarbejdende ledere.

Skolebestyrelsen ser desuden med bekymring på de foreslåede rammebesparelser hvor der i 2020 er budgetteret med en rammebesparelse på 6,6 mio.kr., som så øges til 9,8 mio.kr. for 2021 og 2022. En rammebesparelse giver dog som udgangspunkt fleksibilitet til den enkelte skole til at lægge besparelserne der hvor det gør mindst ondt. Alligevel vil resultatet af denne besparelse uden tvivl betyde endnu en kraftig forringelse af vores folkeskoler, - herunder af arbejdsbetingelserne for vores børn og skolernes ansatte - og dermed sættes vores børns faglige og trivselsmæssige fremtid i fare. Vi synes faktisk det er uansvarligt at blive ved med at spare på folkeskolen!

Af graf 1 fremgår det at Hvidovre Kommune i 2018 havde en nettodriftsudgift pr. 6-16-årige på 90.900 kr. hvilket er 1.400 kr. eller 1,5% under gennemsnittet blandt de kommuner vi sammenligner os med.

Af graf 3 fremgår det at Hvidovre Kommune i 2018 havde en gennemsnitlig klassekvotient på 22,78 som ligger toppen blandt de kommuner vi sammenligner os med. For 2017 var klassekvotienten 22,69 og dermed stigende, hvilket vi også oplever på Risbjergskolen, hvor rammerne for vores 3-sporede skole er sprunget på fire årgange for skoleåret 2020-2021. Dette nedbringer dog klassekvotienterne, men giver andre fysiske og ikke mindst ledelsesmæssige udfordringer.

Høje klassekvotienter i mange af Risbjergskolens klasser medfører at det i mange undervisningstimer er nødvendigt med dobbelt lærerdækning, som der ikke vil være økonomi til.

Derudover kan besparelser også ramme understøttende lærerfunktioner i de kreative fag, tilstrækkelig tid til klasselæreropgaven, mulighed for halvårslige skole/hjemsamtaler, forebyggende fagligsamt pædagogiske indsatser, elevsamtaler og meget andet.

Af graf 4 fremgår det at Hvidovre Kommune har en gennemsnitlig skolestørrelse på 645 elever i 2018 hvilket er mere end 200 elever over landsgennemsnittet. Risbjergskolen lå på 791 elever per 5. september 2019.

Stordriftsfordele har dog sine begrænsninger og med Risbjergskolen, som er 79% større end landsgennemsnittet, er der også øgede opgaver i personaleledelse.

Hvidovre Kommune har som det fremgår af tabel 3 haft et lavere sygefravær i 2018 sammenlignet med 2017. Sygefraværet i 2018 var på 4,30% blandt lærerne i folkeskolen hvilket gav en placering som nummer 50 på landsplan hvilket er 11 placeringer bedre end i 2017.

Glædeligt er det også, som det fremgår af tabel 5, at Hvidovre Kommune havde et karaktergennemsnit ved folkeskolens afgangsprøve 9. kl. i 2018/2019 på 7,45 hvilket er øget fra 6,7 i 2017/2018, hvilket også betyder stigning på 29 pladser til nummer 37 på landsplan i 2018/2019 i forhold til 2017/2018.

Men Skolebestyrelsen bemærker at måling af sygefravær og karakterer er før besparelser på ledelse gennemført i 2020, som fastholdes de næste par år samt før de ekstra rammebesparelser. Skolebestyrelsen frygter denne gode fremgang ikke kan fastholdes med store besparelser.

Vores lærere og pædagoger er stærkt pressede på manglende tid grundet mange politisk bestemte tiltag og vi ønsker ikke at pålægge dem en større administrativ arbejdsbyrde fordi der er mindre ledelse, administration og service.

Skolebestyrelsen finder besparelsesforslagene for 2021 på -16,3 mio.kr. i forhold til 2018 stærkt bekymrende.

SFO1

Factor 1 – Normering

Af graf 2 fremgår det at Hvidovre Kommune målt på antallet af børn pr. voksen i SFO'erne ligger, som den kommune der har færrest børn pr. voksen 11,49 ud af fem sammenligningskommuner.

Skolebestyrelsen vil gerne påpege at beregningen af normeringen ikke er udtryk for de voksne som reelt er til stede i SFO'en. Der er ikke taget højde for sygdom, afspadsring, studie-indkald, status-møder, barsel (barslende og barselsvikar tæller som 2 voksne) den reelle normering er derfor højere.

SFO'en er et inkluderende tilbud med plads til alle børn. SFO Risbjerg oplever at der kommer flere udadreagerende børn, der kræver ekstra omsorg.

Det er børnenes trivsel der er den vigtigste på SFO'en, derfor gør pædagogerne også et stort og tidskrævende stykke arbejde i at tage sig af de børn der til tider har behov for 1:1 normering for at kunne klare en hel dag i skole og institution.

Konsekvensen af en reduktion i normering vil være at udbuddet af aktiviteter falder yderligere og at børnenes trivsel forværres qua færre varme hænder.

Vi kan ikke byde vores børn endnu en forringelse i SFO'en. Pædagogerne er allerede presset grundet tidligere besparelser på personale i SFO'en og der skal ligeledes også være plads til en SFO-leder, som kan formidle, være garant for og være merudvikler af den pædagogiske faglighed og praksis.

Factor 2 og 3 – Driftsudgifter og Forældrebetaling

Endnu engang foreslås SFO-taksterne forhøjet fra 1.304 kr. i 2020 til 1.336 kr. i 2021 hvilket ikke umiddelbart er en stor stigning, men stigningen til 2021 vil betyde en takststigning på 40% over de seneste 5 år fra 955 kr. i 2016.

Skolebestyrelsen vurderer, at en forhøjelse af forældrebetalingen til SFO uden stigning i serviceniveauet kan betyde, at nogle forældre fravælger SFO'en til deres børn, og dermed er der risiko for at nogle børn vil tilbringe eftermiddagen hjemme uden kammerater og uden pædagogisk tilknytning.

Investeringsoversigt (anlægsbudget 2021-2024)

Skolebestyrelsen ser med tilfredshed at haller ved Risbjergskolen med projektering i 2020 og 2021 samt anlægsarbejde i 2022 og 2023 stadig er med i investeringsoversigten. Det er yderst tiltrængt med en ny hal!

- - -

Skolebestyrelsen appellerer kraftigt til Hvidovres Kommunalbestyrelse om at behandle Hvidovres folkeskoler og SFO'er med den allerstørste omtanke, og søge andre økonomiske løsninger end drifts- og anlægsbesparelser på disse.

Vi står naturligvis til jeres rådighed for eventuelle drøftelser, opklarende spørgsmål eller andet.

Med venlig hilsen

Risbjergskolens skolebestyrelse

v/Carsten Gutfeld Telling, formand