

## Høringssvar vedr. Råderumsforslag for 3,8 mio. kr.



Berlingske.dk fra Onsdag 24/5 2023

### **Men samtidig er der yderligere besparelser på vej... ... lad os nu investere i et skolevæsen med fokus på læring, trivsel og ordentlige rammer for vores elever og ansatte!**

Skolebestyrelsen har med stor undren gennemgået forslagene til besparelser på 3,8 millioner. Samtidig er vi komplet uforstående overfor den tankevækkende naive håndtering af dette. Det fremgår af høringsmaterialet, at det er en politisk beslutning tilbage fra 19. december 2023, der er baggrunden for denne signifikante besparelse på skoleområdet. Hvorfor bliver der først gjort noget ved et politisk ønske 4-5 måneder senere? Realiteten er, at administrationen sender aben videre til skolerne for deres nølen, da skolerne reelt set kun vil have 4-5 måneder til at implementere så store besparelser. Er det den måde Hvidovre Kommune vil behandle ansatte der kæmper en daglig kamp for at få enderne til at hænge sammen i allerede reducerede budgetter?

Samtidig står der i høringsmaterialet, at det er et politisk ønske, at besparelserne ikke vil få direkte betydning for medarbejderstillinger eller elevernes hverdag. Er de lokale politikere virkelig så langt væk fra virkeligheden på kommunens skoler, at man tror at besparelser i denne størrelsesorden ikke vil påvirke både medarbejdere og elever? Vi vil gerne benytte denne lejlighed til at invitere alle medlemmer af kommunalbestyrelsen til et besøg på Risbjergskolen hvor I ved selvsyn kan se realiteterne og få en gennemgang af et skolebudget. Vi tror det vil være en øjenåbner.

I forbindelse med udarbejdelsen af budget for 2024-2027 blev der fremsendt et åbent brev til kommunalbestyrelsen fra kommunens lærere, skoleledere, pædagoger og pædagogmedhjælpere. Glemte man (endnu en gang) at lytte til dem, der rent faktisk ser udfordringerne dagligt? Vi skal huske på at vi har med børn og unge at gøre. For dem kan jeres beslutninger betyde alt for deres fremtid. Det er ikke bare en linje i et regneark, det handler om!

I høringsmaterialet er der to forslag som der skal tages stilling til, de står nævnt som forslag 1 eller forslag 2, man kunne også have skrevet pest eller kolera! Ledelsen på Risbjergskolen gør en dyd ud af at administrere skolens midler på bedste vis, så da der var et krav fra kommunen i 2023 om besparelser i 2023, som så kunne bruges i 2024 gjorde ledelsen dette med største selvfølge og fik skubbet en del nødvendige udgifter til 2024. Denne rettidige omhu betyder nu, at Risbjergskolen kan se frem til, hvis forslag 2 gennemtvinges en besparelse i 2024 på ca. 640.000 kr. i indeværende år. En besparelse der skulle dække omkostninger, der på baggrund af administrationens instrukser blev skubbet fra 2023 til 2024. Er det en fair måde at drive en administration på, at dem som følger instrukser senere bliver straffet ekstra hårdt?

Forslag 1 vil have en påvirkning af skolens budget på ca. 420.000 kr. Dette svarer til ca. 25% af skolens samlede budget når man fraregner lønninger. Samtidig vil det være en besparelse der reelt set først (efter høringsperiode, politisk behandling osv.) først kan implementeres fra august 2024. Så reelt set, har skolens ledelse 4-5 måneder til at spare hvad der svarer til 3 måneders normalt forbrug! At man tror at dette kan ske uden at have påvirkning på medarbejderstillinger eller elevernes hverdag er naivt, skræmmende og milevidt fra virkeligheden.

På Risbjergskolen arbejder skolens ledelse og lærere hårdt hver eneste dag for at forbedre trivslen og sikre at vi opnår et løft i undervisningen. Dette sker ikke ud af den blå luft og kræve ressourcer og midler.

Var prisen for, at kommunens fodboldklub havde et år i superligaen, at kommunens børn og unge kommer til at modtage en markant dårligere skolegang i årene fremover?

Skolebestyrelsen anbefaler på det kraftigste, at vi investerer i folkeskolen i kommunen, så vi kan sikre et sundt læringsmiljø med høj fokus på trivsel for både elever og ansatte. Skolebestyrelsen bemærker i den sammenhæng, at det er yderst vanskeligt at tiltrække kvalificerede ansøgere til ledige stillinger. Lad os nu leve op til Kommunens vision om at være børnenes og familiernes by samt sikre, at Kommunen er attraktiv for potentielle medarbejdere og tilflyttere. Det er for resten helt i tråd med kommunens egen vision: [Børnes og familiernes by \(hvidovre.dk\)](https://www.hvidovre.dk)

Skolebestyrelsen appellerer endnu engang kraftigt til Hvidovres Kommunalbestyrelse om at behandle Hvidovres folkeskoler og SFO'er med den allerstørste omtanke. Herunder tænke kreativt og søge andre økonomiske løsninger end driftsbesparelser. Vi er allerede blevet beskåret væsentligt de seneste år.

Vi står naturligvis til jeres rådighed for eventuelle drøftelser, opklarende spørgsmål eller andet.

*Med venlig hilsen*

*Risbjergskolens skolebestyrelse*

*v/Søren Krogh Nielsen, formand*